

齐鲁工业大学文件

齐鲁工大校字〔2015〕142号

关于印发《齐鲁工业大学 “十三五”发展规划编制工作方案》的通知

各部门、单位：

《齐鲁工业大学“十三五”发展规划编制工作方案》已经学校研究通过，现予以印发，请遵照执行。

齐鲁工业大学

2015年10月8日

齐鲁工业大学

“十三五”发展规划编制工作方案

“十三五”时期(2016年—2020年)是我校进一步加强内涵建设,提高办学层次,提升综合办学实力和社会影响力,建设特色鲜明高水平工业大学的关键时期。科学编制并认真实施学校“十三五”规划,对深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,积极应对高等教育事业改革与发展新常态,推动学校事业又好又快发展,具有十分重要的意义。为做好学校“十三五”发展规划及相关专项规划的编制工作,根据上级有关文件精神,结合我校实际,制定工作方案如下。

一、规划编制的主要任务、指导思想和基本原则

(一) 主要任务

全面总结学校“十二五”规划实施成绩与经验、存在问题与原因;分析国内外高等教育发展现状和趋势,主动对接国家、行业、区域发展战略需求,研究制约学校发展的关键问题;围绕建设特色鲜明高水平工业大学的战略目标,统一思想、凝聚共识,进一步明确“十三五”时期学校的发展目标、发展思路和重大改革举措,将规划的制定与落实和重点工作、专项工作、年度计划、资源配置紧密结合,为建设特色鲜明高水平工业大学拟定路线图与时间表,完成学校“十三五”发展规划和专项规划的编制工作。

(二) 指导思想

根据党的十八大、十八届三中全会有关深化教育领域综合改革的总体部署,国家和山东省中长期教育改革和发展规划纲要有关精神,紧紧围绕建设特色鲜明高水平工业大学的战略目标,积

极凝练并强化办学特色，不断推进学校内涵发展，使学校的办学核心竞争力、综合实力和社会影响力有显著提高。

(三) 基本原则

1. 实践总结与调查研究相结合。“十三五”发展规划的编制既要认真总结“十二五”以来的实践经验，全面分析现有基础和发展潜力，又要以调查研究为基础，多方听取广大师生和校内外专家的意见和建议，使规划制订的过程成为凝练思路、凝结智慧、凝聚人心的过程。

2. 办学指标与机制建设相结合。编制“十三五”发展规划，既要科学制定办学指标，又要注重通过体制机制建设引导学校可持续发展，无论是总体规划还是专项规划，都应当坚持将办学指标与机制建设相结合，通过深化内部改革、完善体制机制，增强内生动力，促进具体办学指标的实现。

3. 统筹兼顾与重点发展相结合。规划编制既要总揽全局、科学谋划、协调发展，又要增强针对性，抓住事关学校长远发展的重大问题和制约科学发展的瓶颈问题；要加强统筹衔接，在发展目标、建设任务、经费安排、机制建设等方面做到整体推进、分类指导、突出重点、动态管理。

4. 前瞻性与可行性相结合。负责规划起草工作的有关部门和相关单位在编制“十三五”发展规划时，应当对内外环境和校情、院（部）情进行科学分析，辩证对待存在的问题和不足，科学预测未来发展趋势，在确立发展目标，制定主要措施时，做到既立足现实又富有远见，既具有前瞻性又具有可行性。

二、规划体系的基本构成及具体内容

(一) 规划体系的基本构成

规划体系由学校总体规划、专项规划和学院(部)规划组成。

1. **总体规划:**《齐鲁工业大学“十三五”发展规划》(2016年—2020年)。

2. **专项规划:**人才培养规划、学科建设规划、专业建设规划、人才队伍建设规划、校园建设规划、党建与思想政治工作规划。

3. **学院(部)规划:**各学院(部)根据学校“十三五”发展规划的总体目标和思路编制学院(部)发展规划。

(二) 规划编制工作的具体内容

1. **开展规划编制工作的前期调查研究。**为保证规划编制的科学性和可行性,要采取多种形式,组织开展前期调研工作,加强对“十三五”时期发展具有全局性、战略性问题的研究,理清长远发展思路;要对一些关系学校发展的重大问题进行深入调查研究,重点对学校办学理念、办学目标和任务、办学特色等进行研究,为编制规划打好基础。

2. **衔接各学院(部)、部门与学校同步开展规划编制工作。**各学院(部)的规划是学校规划的延伸和细化,在学校开展总体规划编制工作的同时,专项规划和学院(部)规划要同步启动规划编制前期准备工作,在学校总体规划编制框架下,工作步骤和工作内容实现有效衔接,在总体规划发布后,尽快完成编制工作。

3. **编制规划文本。**规划编制要以学校“十三五”发展的目标定位、指标体系、学科建设、科学研究、人才队伍、国际化等重大问题为重点内容,同时在学科专业建设、人才培养、内部治理体系等专题研究成果的基础上,编制分项规划。

三、规划编制工作的组织机构

规划编制工作的组织机构由领导机构和工作机构组成。

（一）领导机构

成立齐鲁工业大学“十三五”发展规划编制工作领导小组，由校党政领导组成。领导小组负责全面领导规划的制定与推动工作；定期听取规划起草工作小组的汇报，提出意见建议；对规划制定中的重大问题进行讨论、决策，领导并推进各项任务的完成。

领导小组名单如下：

组 长：张士昌 陈嘉川

成 员：王光芝 傅东良 匡维武 王西奎 周有波 马文才
任 民

（二）工作机构

成立齐鲁工业大学“十三五”发展规划起草工作小组，由职能部门和学院（部）负责人组成，在领导小组指导下，负责具体组织规划编制工作的前期调查研究，提出规划编制的基本思路，起草规划文本，协调专项规划和学院（部）规划的编制工作，联络咨询专家和向校内外征求意见等。

起草工作小组名单如下：

组 长：于明梓

成 员：吴笑兵 郭建国 张以刚 刘树明 张培国 刘传波
张文斗 尚 明 冯喜平 葛铃銮 马万勇 王瑞明
耿玉水 王 权 张建华 杜万祥 岳恒志 刘永健
周韶华 郑 众 齐永钦 魏 嘉 王国栋 范春生
赵学敏 张旭东 许崇海 王仁人 刘 玉 邹志勇
刘木森 李天铎 沈建兴 董祥军 韩明暖 陈国兴
察可文 徐如志 陶传平 汤庆磊 王雅玲 于 涛
张志业 姜海辉

下设若干规划编制工作组：

1. 总体规划编制工作组

分管领导：陈嘉川

责任部门：发展规划处

2. 专项规划编制工作组

(1) 人才培养规划

分管领导：王西奎 周有波

责任部门：教务处、研究生处、学生工作部、团委、教学评估中心、实验管理中心、工程训练中心

(2) 学科建设规划

分管领导：陈嘉川 傅东良

责任部门：科技处、社科处

(3) 专业建设规划

分管领导：王西奎

责任部门：教务处

(4) 人才队伍建设规划

分管领导：张士昌 任 民

责任部门：组织部、人事处

(5) 校园建设规划

校园基本建设规划

分管领导：匡维武

责任部门：基建处

校园环境建设规划

分管领导：任 民

责任部门：后勤管理处

(6) 党建和思想政治工作规划

分管领导：张士昌 王光芝 周有波

责任部门：组织部、宣传部、学生工作部、团委、工会

3. 学院（部）发展规划编制工作组

分管领导：各联系校领导

责任部门：各学院（部）

四、规划编制的时间进度安排

根据工作实际和规划编制要求，规划编制工作进度大体分为六个阶段：

（一）动员部署阶段（2015年10月）

组建学校“十三五”规划编制工作机构，确定规划编制工作方案，召开规划编制工作动员部署会，启动学校“十三五”规划编制工作。

（二）前期调研阶段（2015年10月—11月）

通过校内外调研、召开各种座谈会、研讨会等形式，征求多方意见和建议，提出规划编制的基本框架和思路；认真总结“十二五”规划的执行情况，广泛收集学校“十二五”期间各项事业发展的主要数据。各相关职能部门要认真研究规划编制工作方案，周密安排部署好本单位有关规划编制的基础工作；各学院（部）要尽快成立规划编制组织机构，组建精干的规划编制起草机构，提出本单位规划编制的基本框架与思路。

（三）文本起草阶段（2015年11月—2016年2月）

在前期调研、总结分析的基础上，编制形成学校“十三五”规划的文本初稿。各专项规划和学院（部）规划正式启动文本编制工作。

（四）征求意见和修改阶段(2016年2—3月)

贯彻落实国家、行业、区域等改革发展有关精神，修订完善总体规划和专项规划，经学校规划编制工作领导小组审议后形成总体规划征求意见稿；通过各种形式和渠道在全校范围内开展讨论，并组织专家论证，广泛征求意见和建议；根据论证和咨询意见，对规划进行修改和完善，形成学校总体规划审议稿，并提交学校教代会审议。

（五）审定发布阶段(2016年3—4月)

总体规划由校长办公会审议后，提交党委会审定批准；专项规划经专项规划编制工作组修订完善后，提交校长办公会审议和党委会审定。经审定后，学校正式印发总体规划及各专项规划。

（六）任务分解阶段(2016年5月—6月)

开展规划任务及主要指标分解工作，发布实施学校“十三五”总体规划和专项规划实施(分工)方案。各学院(部)依据学校“十三五”发展规划，修订完成本学院(部)“十三五”发展规划，并报学校备案。

五、规划编制工作的基本要求

（一）高度重视，加强领导

做好“十三五”发展规划编制工作是关系学校未来五年发展的重点工作，必须高度重视，加强组织领导。学校成立齐鲁工业大学“十三五”发展规划编制领导小组，总体负责学校发展规划的编制工作。各相关职能部门和学院(部)要相应成立规划编制领导小组，组成强有力的工作班子负责本单位的规划编制工作，制订详细的工作方案。相关职能部门主要负责人、学院(部)院长、主任作为责任人，并指定一名负责规划起草工作的执笔人。

（二）加强衔接，整体推进

编制规划是一项系统工程，涉及到学校发展的方方面面，编制过程中要加强衔接，确保高质量、高水平完成规划编制工作。各单位一定要在前期调研的基础上，抓住关键问题，认真研究规划内容，并将其与年度工作和聘期考核结合起来，把规划目标、任务、措施做细做实；要加强与学校“十三五”发展规划编制领导小组、起草工作小组的沟通，牵头单位要加强部门与部门、部门与学院（部）之间的协调，注重学校总体规划、专项规划和各学院（部）规划的相互衔接，实现各学院（部）规划与学校规划相衔接，各专项规划与总体规划相衔接，各专项规划之间相衔接，做到下级规划服从和落实上级规划，同级规划各有侧重、各有分工。

（三）民主参与，科学决策

“十三五”发展规划是学校今后五年发展建设的纲领性文件与路线图。为提高全校师生员工对规划编制工作的参与度，要通过多种形式，在规划编制的各个环节、各个阶段进行广泛宣传，为师生员工参与规划编制工作开辟畅通的渠道，广泛听取学校各方面的意见，使广大教职员工更多更好地认知规划、关心规划、参与规划，形成民主化、科学化、规范化的决策咨询机制，切实增强规划编制的科学性、可行性，真正树立规划的权威性，确保规划的顺利实施。

（四）突出重点，严格实施

学校和各学院（部）的规划，均要按照突出重点，有所为、有所不为的方针，突出重点任务、主要方向，使规划在解决实际问题、切实提高教育教学质量和学校综合实力方面发挥应有作用。

同时，根据规划的性质和作用，既要研究提出预期性、前瞻性、导向性的指标，也要研究提出一些有约束力、可检查、可评估的指标，作为指导办学的重要导向，在办学实践中认真实施。