

# 发展资讯

2021年第八期(总第14期)

2021年8月15日

主办：发展规划处（政策研究室）

## 本期导读

- ◆学校（科学院）召开 2021 年度上半年事业发展工作调度会
- ◆学校（科学院）成立教育评价改革核查整改工作领导小组
- ◆关于进一步做好我校（院）《教育评价改革核查整改工作自查总结》的通知
- ◆山东保密学院建设与发展规划（节选）
- ◆南昌大学：构建就业指导“四个体系”，促进毕业生更充分更高质量就业

## ● 发展要闻

### 学校（科学院）

#### 召开 2021 年度上半年事业发展工作调度会

7月16日，齐鲁工业大学（山东省科学院）2021年度上半年事业发展工作调度会在长清校区行政楼352会议室召开。校（院）党委书记王英龙出席会议并讲话，校（院）领导刘永波、吴衍涛、房克乐、曹茂永、乔丙武、刘玉出席会

议，各部门单位党政主要负责人参加会议。会议由副校（院）长任民主持。

会上，各教学、科研单位行政主要负责人围绕人才培养能力与质量、科研能力与水平、学科建设水平、人才队伍建设、国际交流与合作等事业发展指标，汇报了上半年的完成情况，并对下半年的工作思路和打算做了说明。

王英龙在总结讲话中指出，从总体上来看，各教学科研单位围绕年初确定的事业发展目标做了大量艰苦细致的工作，上半年的目标任务基本上达到预期目标，并呈现了良好的发展态势。当然，各项指标推进情况也存在不平衡的现象，希望大家对每项指标任务认真进行分析研判，查找短板和弱项，纵向横向都做个比较，做到心中有数，把压力变成动力，再加把劲，把油门再加大点，确保顺利完成全年目标任务。

针对下半年的工作，王英龙结合党史学习教育的开展，从六个方面进行部署安排：**一是进一步统一思想，为实现“一流大学”建设目标而努力工作。**科教融合以来，校（院）党委坚决贯彻落实省委省政府的决策部署，坚持“12345”的发展思路，大力实施“八大行动计划”，实现了“1+1>2”的化学反应，校（院）综合实力大幅度增强，在人才培养、学科建设、科技创新、社会服务、国际合作等方面得到长足的发展，社会声誉明显提升。尤其是校（院）第一次党代会胜利召开后，党委按照“1357”中长期发展思路，科学编制校（院）“十四五”发展规划，加快推进高水平大学建设，各项事业呈现蓬勃发展的新局面。然而，我们也要看到，校

（院）在科教深度融合、国家级高层次人才引进、科技创新能力、教学研究、学科建设等方面还存在很多问题，需要我们深入思考，研究解决。**二是进一步坚定信念和信心，围绕完成全年的目标任务努力工作。**2018年打造的以制定目标体系、分解指标、签订任务书、督导考核、结果使用等环节构成的目标管理闭环体系，大部分部门单位都能认真执行，收到很好的成效，任务完成的很好。但是，也有个别同志缺乏坚强的意志和必胜的信心，没有很好地遵照党委的要求，行动上落实不力。面对目前形势，我们要进一步坚定信念、提振精神，以咬紧牙关不放松的韧劲、闯关拔寨不歇气的拼劲，积极落实好各项工作措施，推动事业稳步向好发展。同时，我们要从党史学习教育中汲取力量，坚持问题导向，持续补短板、强弱项，压紧压实各方责任，以强有力的措施全力推进全年目标完成。**三是坚定不移地推进改革，持续增强发展动力。**无论从过去发展实践还是从当前发展需要来看，改革创新仍然是校（院）发展的强大动力，只有深化改革、不断创新，才能构建有利于科学发展的体制机制，破除制约发展的障碍。用好改革创新这“关键一招”是解决校（院）发展短板和弱项的唯一途径。近年来，我们在院所一体化运行、绩效分配、岗位聘用等方面做了大量积极有益的探索，进一步制定完善了业绩考核与薪酬分配制度，取得阶段性成效。**四是强化使命担当，打造“两支”队伍。**建设高素质干部队伍和教师队伍是校（院）全面提高办学水平的根本。**一支是管理干部队伍。**首先，党委班子成员要按照职责分工，以上

率下，带头谋划工作，靠前指挥，做到与处室同志们一起研究工作，对处室干部在工作中要高标准、严要求，在生活中多关心、重培养；**其次**，处室干部要按照“主动、敬业、协同、服务、公平、廉洁”的要求，立足岗位职责，从发展战略的高度提出工作的思路和建议，完成程序后形成可执行的制度。同时还要深入基层，同基层的同志们一起研究工作，解决问题。**第三**，对于二级单位的党政班子，你们是战斗单元，主要职责就是不折不扣的完成校（院）党委交给的工作任务。同时，要不断加强学习，提高自身的专业素质和职业道德素质素养。**第四**，要发挥党校的作用，加大对年轻干部思想信念和专业素质的培训。**另一支是教职工队伍**。教育事业的存在与发展，前提就是要有一支数量充足、结构合理、素质优良的教育者队伍，校（院）各项事业的发展要求我们必须确保教师队伍建设优先发展。面对近几年来校（院）新进人员较多的现状，下一步，我们要充分发挥教师工作部的职责，协同宣传部、教务处、科技处等部门，加大对教职工队伍的培养力度，实现培训工作常态化，着力打造一支高素质的教职工队伍。**五是狠抓安全维稳工作，为事业顺利发展提高保障**。安全工作重于泰山，安全维系着社会的稳定，牵动着家庭的幸福，关系着大学生的健康成长。面对校（院）当前形势，我们必须高度重视安全工作的落实，在细致的工作、周到的服务、完善的条件、责任的担当、大力度宣传等五个方面协同发力，抓好彩石校区学生入住、海洋科学技术学院的搬迁、新冠疫情的常态化防控和校园安全工作，确保

各项工作任务顺利进展。六是规范行政管理体系，制定**重大事情向党委汇报制度**。随着科教融合事业的快速发展，校（院）对外交流与合作日益频繁，为保证交流合作工作的顺利进行，今后必须加强行政管理，理顺内部关系，使各项管理工作标准化、制度化，提高办公效率，相关部门尽快制定相关制度和事项报告程序，做到大事有报告、事事有着落，协调落实好各项具体工作。

任民在主持讲话中指出，王书记的讲话高屋建瓴、切中时弊，具有很强的针对性和指导性，是我们今后一段时期推进改革工作的纲领性文件。希望大家会后认真学习领悟并贯彻落实好王书记的讲话精神，认真思考、主动谋划好下半年的各项工作，以更加坚定的决心、更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加有力的措施不折不扣地完成好校（院）各项决策部署。

## ● **改革动态**

### **（一）中共齐鲁工业大学（山东省科学院）委员会 关于成立教育评价改革核查整改工作领导小组的通知**

各部门、单位：

根据山东省教育厅《关于开展本科高校教育评价改革核查整改工作的通知》精神，为加强学校（科学院）教育评价改革核查整改工作的组织领导，健全工作机制，明确任务分工。经学校（科学院）研究，成立教育评价改革核查整改工

作领导小组。

组长：王英龙

副组长：刘永波 吴衍涛 马文才 任民

曹茂永 乔丙武 刘玉

成员：组织部 宣传部 学生处 团委 安全管理处

人事处 高层次人才工作处 教务处 科研处

研究生处 计划财务处 发展规划处 社科处

领导小组下设办公室，设在发展规划处，办公室主任由任民同志兼任。

中共齐鲁工业大学（山东省科学院）委员会

2021年8月11日

## **（二） 关于进一步做好我校（院）**

### **《教育评价改革核查整改工作自查总结》的通知**

各相关部门负责同志：

为贯彻落实好省教育厅《关于开展本科高校教育评价改革核查整改工作的通知》（鲁教高函〔2021〕22号）（下称《通知》），8月9日校（院）党委会审议通过了我校（院）《关于成立教育评价改革核查整改工作领导小组》的情况汇报。领导小组组长由王英龙书记担任，领导小组办公室设在发展规划处，办公室主任由任民副校（院）长兼任。为更好地推进

下一步的工作，党委会上王英龙书记就如何贯彻落实好《通知》要求作了重要部署，提出了明确要求。现将会议精神通知如下：

### 一、提高重视程度，严肃认真做好对《通知》的贯彻落实工作

在今年省教育厅印发的山东教育工作要点中，重点工作之一就是贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，聚焦“五个主体”评价改革重点，抓好工作清单任务落实，加大培训宣传解读力度，遴选开展试点，适时评估督导考核。而且今年以来，教育厅办公室、综改处、高教处，省教育工委领导小组办公室、省政府教育督导办公室等不同部门，曾多次就此项工作调研学校工作并要求上报材料。可以说，教育评价改革是今年省教育厅工作的重中之重。所以7月下旬教育工委举办了省属高校相关校领导关于“”落实教育评价改革的专题培训班”，7月底发布了《关于开展本科高校教育评价改革核查整改工作的通知》。而且《通知》中再一次强调，要成立工作专班对各高校教育评价改革各项工作进行清理和核查，各高校要按照教育厅反馈的意见进行全面整改，能立即整改的，要及时按程序制（修）定相关文件制度；不能立即整改的，要列明原因，明确整改方案和完成时限。**高校整改落实情况将作为2021年本科高校分类考核的重要内容。**所以，请各位同志，不要认为评价工作是在搞形式、走过场，这项工作由高教处牵头，年底的考核工作也是高教处牵头，教育评级改革的整改工作肯定会作为一项重要内容列入到考核之中，我们一定要高度重视、严肃对待。

## 二、增强责任意识，从校（院）发展的大局做好自查总结工作

在今年5月份的时候，学校（科学院）就已经制定了《贯彻落实〈深化新时代教育评价改革总体方案〉实施办法》齐鲁工大鲁科院党字〔2021〕48号，并制定了《深化新时代教育评价改革总体方案》工作清单，并要求各相关部门要全面对标对表《总体方案》，对各项规章制度做一次全面的清理，坚决把与方案精神不一致的做法和规定一律改过来，坚决落实中央要求和省委部署，做到令行禁止。结合着校（院）之前制定的《实施办法》、《工作清单》和本次《通知》的具体要求，按照时间节点，保质保量完成各项工作。

**一是全面梳理我校（院）目前正在实施的各种评价政策清单及具体内容。**严格按照学校制定的《本科高校教育评价改革核查整改工作分工方案》要求，结合校（院）科教融合以来事业发展的各项改革与创新，以及各部门今后的工作发展实际，一一梳理各类评价制度和政策，认真查漏补缺，形成问题清单，确保校（院）完整的教育评价制度体系的建立。

**二是系统总结我校（院）推进教育评价改革方面开展的工作。**《总体方案》出台以来，在校（院）党委的领导下，全校（院）上下采取了各种有效方式对《总体方案》开展学习、研讨与宣传，营造了良好的促改革、谋发展的氛围，广大师生员工对《总体方案》重大意义和精神实质有了深刻的认识，各项工作取得明显的成绩。各部门单位认真总结凝练、突出特色，在大家的共同努力下，形成一份高质量的自查报告。

**三是高度凝练我校（院）教育评价改革工作典型案例。**2020年以来，校（院）采取攻坚战形式开展了定编定岗、校院两级管理体制改革、院所一体化等三项重大改革，同时在绩效分配、岗位聘任、职称评审、财务预算、科技奖励政策等方面都开展了专项工作，各项均有序推进并取得初步成效。组织部、人事处、人才处、教务处、科技处、学生处、计财处等相关部门单位要积极行动，争做标杆，按照《通知》要求认真总结，在改革措施、工作特色、取得效果等方面凝练成果，形成我校（院）教育评价改革工作典型案例，成为展示我校（院）形象的良好载体。

### **三、广泛凝聚共识，在教育评价改革新常态下谋求校（院）的高质量发展**

教育评价综合改革的根本目的是通过各类评价制度的改变引导各项工作重点都聚焦于立德树人，聚焦于对人的培养！所以既不是权宜之计，也不会一蹴而就，从教育部到教育厅都把深化教育评价改革作为重点攻坚任务，作为“龙头之战”“最硬的一仗”。作为我们校（院）来讲，教育评价改革方案出台以后，党委会组织了专题学习，王书记也进行过多批批示。可以说，在未来很长一段时期内，教育评价改革都会作为高校办学的一项重要指导思想而存在，既是红线，也是高压线，不可逾越。我们必须坚定不移地推进教育评价领域的各项改革工作，并以此为契机深刻科教融合改革，推动高质量发展。

**一要通过教育评价改革落实立德树人主体地位。**按照教育评价改革的要求，突出思想政治教育、教授为本科生上课、

生师比、生均课程门数、优势特色专业、学位论文（毕业设计）指导、学生管理与服务、学生参加社会实践、毕业生发展、用人单位满意度等，强化人才培养中心地位。大力实施“一流人才培养行动计划”，积极发展新兴专业，改造提升传统专业，打造特色优势专业，采取一系列举措，将规划、计划落实为全域本科教育改革的实际行动。

**二要将教育评价改革与校（院）定编定岗、放权强院、院所一体化等改革相结合。**教育评价改革是一项系统工程，我们必须立足当下、着眼长远，以人才人事管理制度、薪酬体系改革、财务预算、学生评优评奖、科研工作评价、中层单位部门考核等工作为重点和突破点，做好顶层总体设计，持续发力，久久为功，助推校（院）教育事业健康发展。

**三要将教育评价改革与校（院）未来发展形势相结合。**建成高水平大学目标，校（院）正处于改革攻坚期，我们要做好应对各种复杂困难局面的准备，把压力转化为全面深化改革的强大动力，坚持全校（院）一盘棋，调动各方面积极性。各种政策制度要协同配合、形成合力，打好政策“组合拳”，把我校（院）科教融合发展的巨大潜力和强大动能充分释放出来，为校（院）一流大学建设奠定坚实的制度基础。

教育评价改革核查整改工作领导小组

2021年8月10日

## ● 发展规划

# 齐鲁工业大学（山东省科学院） 山东保密学院建设与发展规划（节选）

——发展规划处

保密工作历来是党和国家的一项重要工作，人才是保密事业成败的决定因素。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视保密工作，作出了加强和改进保密工作的新决策、新部署。然而，我国现行教育体系中保密学历教育体系尚不完善，在很大程度上制约了保密事业的发展，加快培养一大批懂法律、有技术、善管理的复合型保密专业人才，已是当务之急。在省委省政府的关心支持下，齐鲁工业大学（山东省科学院）充分发挥综合学科优势，启动山东保密学院的建设工作，以满足山东省对保密专业人才的迫切需求，促进相关学科和专业的快速发展。为更好地推进山东保密学院有目标、有计划、有重点地协调发展，结合我校（院）彩石校区建设布局和基本建设的实际情况，特制定本发展规划。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，特别是习近平总书记关于保密工作的重要指示批示精神，立足总体国家安全观，以国家保密战略需求为引导，以满足

国家保密事业的发展需要为办学宗旨，以为国家培养新一代保密人才为根本任务，对照国家保密学院的建设标准，依托学校学科特色和完备的人才培养体系，按照“高起点、高规格、高水平”的要求，推动我省保密教育向规范化、专业化迈进，以适应保密工作形势任务发展变化的迫切需要。

## 二、建设目标

利用 5 年左右的时间，将山东保密学院建设成为特色鲜明、国内一流的保密学院，集保密学历教育基地、保密科研基地和保密人员在职培训基地于一体，为保密行政管理部门、党政机关、军工企事业单位、大中型企业培养有技术、懂法律、会管理的复合型保密人才。

## 三、建设思路

在网络空间安全学院基础上，2021 年挂牌成立山东保密学院，待 2022 年教育部批复后，独立设置山东保密学院。深化产教融合，充分发挥产业优势，建强优势特色专业，探索推动以现代产业学院模式建设高水平山东保密学院。学习借鉴浙江省的做法并结合我省实际，按照“一院、一所、一地、一会”的建设模式，实现教学、科研、培训、学术交流的相互促进与相互支撑。积极吸收第三方平台参与共建，拟由省国家保密局、山东保密学院、中孚信息共建山东省保密技术研究所，并积极争取中科院信工所一起共建。

### （一）山东保密学院

以立德树人为根本任务，以学生发展为中心，按照国家

保密需求，充分发挥学校（科学院）计算机科学与技术、网络空间安全、管理等学科综合优势，建设有特色、高水平的保密专业，形成学科方向明确、培养层次完备的人才培养体系。积极开展面向新一代信息技术的创新型保密管理和保密技术人才培养、建设政企研学协同一体化保密人才培养体制，培养系统掌握涉密信息管理、保密行政、保密法规、保密技术等专业知识的复合型人才。

## （二）保密技术研究所

在建设好山东保密学院的基础上，充分发挥学校科教融合优势，依托国家超算济南中心，山东省计算机网络重点实验室建设山东省保密技术研究所，把握实际工作中的保密需求，开展保密检查技术、保密防护技术、信息系统防泄密安全技术等研究工作，为实现防范技术现代化，提高保密工作中对涉密设备、信息、操作行为和对违规行为的发现、监管能力、提供保密技术支撑。同时，建立产学研用相结合的机制，与若干保密领域的单位建立长期合作关系，加强成果转化，并安排具备条件的本科实习生和硕士研究生参与实习，进行就业指导。

## （三）保密人员培训基地

针对党政机关、军工企事业单位、大中型企业、保密行政管理部门等提高保密干部的整体素质的需求，组织专业保密培训，为保密工作提供支撑，形成有特色的保密培训体系。开展跨地区、跨系统工作交流，培训保密工作人员和保密专

家。培养造就一支政治可靠、行为规范、具有良好素质的保密干部队伍。根据保密工作的人才需求，在职培训与学历教育相结合，形成低、中、高均衡的人才培养体系。

#### （四）山东省保密协会

在中国保密协会和山东省保密局的指导支持下，组建山东省保密协会，山东保密学院为秘书处单位。协会是由我省与保密工作相关的机关保密组织、企事业单位（含机构），以及在保密领域有一定影响力或具保密理论、业务、技术专长的个人，承认协会章程、拥护协会宗旨，为发展事业与维护国家秘密安全而自愿结成具有法人资格的地方性、专业性、自律性、涉密性、非营利性社团组织。

### 四、发展举措

#### （一）人才培养

保密学院设置保密技术专业和保密管理专业，紧跟国家对于保密专业人才的需求，明确人才培养目标，科学制定专业人才培养方案，培养复合型保密人才。在培养本科生的同时，积极开展硕士研究生培养，以及保密单位在职工程硕士研究生的培养，形成包括本科生、工程硕士研究生、硕士研究生的高级保密专门人才完整的培养体系。

#### （二）学科专业

学校（科学院）已设有“计算机科学与技术”、“软件工程”等一级学科、专业学位领域相关硕士学位授予权，其中计算机科学与技术一级学科是山东省“高峰学科”；学校（院）

设有网络空间安全本科专业；建有山东省计算机网络重点实验室、山东计算机司法鉴定所、国家保密科技测评中心（山东省）分中心、山东省区块链技术应用创新中心等国家级、省级科研平台，为保密管理与技术人才的专业教育、工程实践、实习实训提供了有力保障。

### （三）师资队伍

师资队伍是人才培养、学院发展的基础和前提，加强师资队伍建设对保密学院的发展具有战略性意义。保密学科是新兴交叉学科，国内保密专业科班出身的教师数量极少，针对这一现状，校（院）将在师资队伍建设方面拓宽思路、大胆创新，树立以队伍建设服务学科建设，学科建设促进队伍建设的理念，顺势而为，借势而进，逐步建立一支德才兼备、素质优良的保密专业的师资队伍，加快推进建设特色鲜明、国内一流保密学院的进程。

### （四）科学研究

依托齐鲁工业大学（山东省科学院）网络空间安全学院和山东省计算中心（国家超级计算济南中心）的学科平台和教学、科研资源，联合校内相关学科，在开展保密领域学历教育与保密岗位培训的同时，布局保密科研工作，面向国家和山东省保密工作需求，研究相关技术和装备，并开展成果转化应用。建成“政产学研”全方位合作平台。

### （五）教育培训

在山东保密局保密教育培训方针政策指导下，深入分析

和把握保密工作对教育培训的实际需求，建立动态的课程体系和专业的培训师资队伍，通过多层次、多元化和不同形式的教育培训，使得受训者了解和掌握国家有关保密的方针、政策、法规、标准，熟悉和掌握保密管理方法、技术知识，提高保密管理的业务水平，以适应新时期安全保密工作的需要，真正达到山东保密局对保密教育培训专业化、规范化、经常化的要求。

## 五、条件支撑

### （一）治理体系

学院设立山东保密学院院务委员会，由山东省省委办公厅，省教育厅和齐鲁工业大学相关人员组成，共同决定学院建设重大事项。参照浙江省的做法，山东保密学院拟由省委办公厅、省教育厅、齐鲁工业大学共同建设、共同管理，并联合成立学院理事会，实行理事会领导下的院长负责制，对学院工作进行管理和领导。

### （二）硬件配备

保密学院建设将充分利用彩石校区的现有资源，采用一体规划一体建设的模式，统筹推进保密学院和彩石校区建设。2021年，学校（科学院）已投资6800万元改造建成学生宿舍两栋和多媒体教室4个。2021年，利用银行贷款启动约2500床位（25000平方米）的学生公寓建设，需投资约15300万元，力争2022年9月底竣工验收交付使用。“十四五”期间将按照保密学院的建设规划，根据保密学院人才培

养、教育培训、科学研究等相关要求，拟采用政府、学校、企业等多方联建的方式，共同进行基础设施建设与硬件配备。

### （三）资金预算

按照理工院校 1000 名在校生（本科 800 人，研究生 200 人）、培训基地同期培训 500 人的办学规模标准测算，共需要建设资金 58120 万元，其中办学用房、保密教育培训基地、体育设施等基础设施建设 57235 万元，教学科研教室条件建设及设备配备 885 万元。

### （四）政策支持

保密学院设立院务委员会，建立多方协同的管理机制，建设科学高效、保障有力的制度体系。学校出台相关政策，对山东保密学院建设予以政策支持，加强保密学科建设，为适应地方经济社会发展需要，深化政校企协同育人，培养大批适应保密需求的专业人才。

## ● 它山之石

### 南昌大学

#### 构建就业指导“四个体系”，促进毕业生更充分更高质量就业

南昌大学认真贯彻党中央、国务院关于“稳就业”“保就业”重要决策部署，始终把毕业生就业作为立德树人的重要环节，着力构建立体化的就业指导体系，推动毕业生更加充分和高质量就业。

**创新职业生涯课程体系。**坚持科学性和思想性并重，建立并不断完善职业生涯规划课程，在开展理论指导的基础上设立2个学分的职业生涯实践教学环节，引导学生更好把握职业成长规律。注重选树就业创业典型案例，通过榜样引领示范，互相分享就业信息和求职经验，营造浓厚的就业氛围。坚持将思想政治教育融入职业生涯教育全过程，讲好爱国主义、抗击疫情英雄事迹等故事，以价值观引领学生职业选择和发展，激励学生为实现“中国梦”贡献青春力量。

**建强就业指导队伍体系。**打造专兼职结合、校内校外联动的就业指导队伍，注重选聘研究生导师、思政课骨干教师等充实就业指导队伍，通过定期业务培训，提升队伍开展就业指导的能力水平。选聘优秀企业家、创业者、人力资源负责人、校友和政府部门负责人等担任校外就业创业导师，面向毕业生讲授就业经验和行业发展趋势，为学生不断提供了解社会的“源头活水”。

**丰富就业指导教育体系。**开通求职素养强化系统，强化职业测评及结果运用，引导学生就业从“来找我”向“我找你”转变。开展形式多样的就业指导活动，举办公务员文化节、考研文化节、毕业季文化展、入学文化展、职业生涯规划大赛、无领导小组讨论大赛、“心向廉道·砥砺前行”主题演讲大赛、职业礼仪培训讲座、HR开讲啦等丰富多彩的就业指导活动。在就业双选会现场设立求职导航站，为学生

提供“简历问诊、面试指导、生涯咨询、创业咨询、政策咨询、心理调适”等六个方面的就业指导服务，不断增强学生们的职业素养和就业竞争力。

**构建就业服务监测体系。**按照“分类指导、动态管理、精准施策”的原则，动态掌握毕业生的就业情况，完善低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业帮扶档案，发放就业困难专项资助和临时困难、助学流量、餐费等专项补助，通过谈心谈话、一对一指导、个体咨询、重点推荐等措施，加强重点群体毕业生就业帮扶和指导，确保有就业意愿的低收入家庭毕业生顺利就业。

---

**报：校（院）领导**  
**送：各部门单位党政负责人**  
**编辑：宿大伟**  
**审核：吴笑兵**