

发展资讯

2021年第五期(总第12期)

2021年5月16日

主办：发展规划处（政策研究室）

导读

- ◆ 学校（科学院）举办深入推进校院两级管理体制改革工作报告会
- ◆ 齐鲁工业大学（山东省科学院）软科中国大学排名位居全国第150位
- ◆ 校（院）2021年事业发展指标任务第一季度调度情况；
校（院）2021年各部门单位突破项目第一季度调度情况
- ◆ 《校院两级管理体制改革的实施意见》相关政策的宣贯工作方案
- ◆ 浙江大学：创新科技生态发展格局，深入推进“双一流”建设

● 发展要闻

学校（科学院）举办

深入推进校院两级管理体制改革工作报告会

4月30日上午，我校（科学院）深入推进校院两级管理体制改革工作报告会在长清校区行政楼学术报告厅举行，副

校（院）长任民应邀做了主题报告。相关职能部门负责人及其工作人员；各教学单位班子成员、系主任、团队负责人等共约 260 余人参加了报告会。

任民在总结前期我校（科学院）校院两级管理体制改革的基礎上，从改革的核心内容、校（院）面临的困难、改革的重要意义、如何深入推进改革等四个方面就如何深入推进校院两级管理改革进行了全面而又系统的阐述。报告主题鲜明、内容丰富、阐述透彻，具有很强的指导性和针对性。

任民指出，学校（科学院）启动校院两级管理体制改革的以来，校院两级在围绕提升学科专业建设水平、加强治理能力和制度建设、发挥院系办学积极性和自主性等方面都取得了明显成绩。他强调，校院两级改革是一项系统的综合性工程，要深化事前规划、事中服务、事后评估的工作机制，稳步推进。当前校院两级还要继续加强联动，形成共识，要确定下放的政策、资源和目标任务，对照改革推进工作台账，落实各项具体改革措施，让学院做到心中有数，自主谋划发展思路和改革路径。对于学院普遍关心的绩效分配、岗位聘任、资源配置等问题，职能部门要进一步加强的调研和谋划，提出具体对接方案。各学院也要充分认识改革的艰巨性，建立健全权责相匹配的工作体系，进一步提升承接改革放权的能力。

自去年下半年校院两级管理体制改革的启动以来，各

项工作稳步推进，取得了阶段性成果，但是，仍然存在认识不到位、进度不平衡、落实不彻底等问题。为了有效推进改革的深入实施，帮助广大教职员工系统领会和把握改革精神，积极营造改革良好氛围，推动改革工作深入人心，学校（科学院）举办今天的报告会。

据悉，各相关部门按照“谁主管、谁负责”的原则，将以不同形式陆续进行相关改革工作的宣讲辅导。

● 发展成就

齐鲁工业大学（山东省科学院）

2021 年软科中国大学排名位居全国第 150 位

4 月 26 日，高等教育评价专业机构软科正式发布“2021 软科中国大学排名”，齐鲁工业大学多项核心指标表现持续向好，排名在 2020 年全国第 181 名基础上继续提升，跃居全国第 150 位。本次排名也使齐鲁工业大学进入到山东省属高校软科六强行列，总体表现出强劲的发展势头。


“软科中国大学排名”前身是“软科中国最好大学排名”，自 2015 年首次发布以来，以专业、客观、透明的优势赢得了高等教育领域内外的广泛关注和认可，已经成为具有重要社会影响力和权威参考价值的中国大学排名领先品牌。“软科中国大学排名”的评价体系源自自主研发的可视化评价专利技术，依托“大学 360 度数据监测平台”的数据支持，设置了 10 大评价模块，细分 35 个评价维度，内嵌百

余项评价指标，涉及数百个评价变量，是对中国大学办学水平的立体化监测式评价。

排名		学校名称	省市	类型	总分
1	清华大学		北京	综合	969.2
	办学层次	37.9	人才培养	343.0	重大项目与成果 129.1
	学科水平	74.3	科学研究	88.0	国际竞争力 80.1
	办学资源	39.4	服务社会	37.9	
	师资规模与结构	48.7	学术人才	90.8	
2	北京大学		北京	综合	855.3
	办学层次	36.1	人才培养	315.7	重大项目与成果 102.9
	学科水平	72.9	科学研究	88.0	国际竞争力 59.2
	办学资源	25.9	服务社会	12.8	
	师资规模与结构	49.2	学术人才	92.6	
145	济南大学		山东	综合	195.4
146	山东农业大学		山东	农业	194.7
147	常州大学		江苏	理工	194.6
147	温州大学		浙江	综合	194.6
149	重庆邮电大学		重庆	理工	193.7
150	齐鲁工业大学		山东	理工	192.6

*排名相同的学校按拼音顺序排列

关注“软科”公众号
查看“2021软科中国大学排名”完整榜单 >>>



科教融合三年多以来，在省委、省政府领导下，学校（科学院）上下铆足干劲、勇于创新、相向而行，按照“一个定位、四个示范”目标要求，积极推进“三个转变”，贯彻落实“八大行动”，努力构建一体化发展格局，着力打造科教融合“山东样板”，在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得显著成就，综合实力和办学影响迅速提升，入选山东省“冲一流”建设高校，为建设国内一流、国际有影响的應用研究型大学奠定了坚实基础。

● 发展动态

2021 年事业发展指标任务第一季度调度情况报告

按照学校（科学院）党委工作部署，在前期完成网上调度程序升级调整的基础上，4月26日，发展规划处启动了对2021年事业发展指标完成情况的调度工作。通过发布通知、网上填报、沟通协调、审核汇总等有关程序，于5月14日完成了此次调度情况的汇总，形成报告。现将具体情况报告如下：

一、关于调度工作

（一）基本情况

2021年3月4日将校（院）《2021年度事业发展任务指标》以党委文件下发，随后与各教学科研单位签订了纸质版任务书。按照工作惯例，每季度要对事业发展目标任务完成情况进行调度，本次调度的为一季度的指标完成情况（所有

数据截止到 4 月末)。

（二）调度方法

调度方式采取网上填报方式进行，部门、单位通过登录“一网通”线上办事大厅(<https://os.qlu.edu.cn>)——“事业发展指标调度”，按照设置的流程进行填报。

（三）调度过程

一是程序升级。与去年相比，今年的 2021 年度事业发展任务指标体系变化较大，为了便于各部门单位的填报，指标任务以文件发布后，我们对调度程序进行了升级调整。

二是数据填报。按照要求各部门单位指定专人进行填报，填写后须提交本部门、单位主要负责人审核，审核通过后提交，即完成了填报工作。指标合并制定的单位，由合并主单位填报。

三是结果公开。按照校（院）党委要求，每季度调度情况必须进行公开。发展规划处梳理审核后，形成事业发展指标完成情况汇总表，以部门工作简报——《发展资讯》为载体，通过 OA 系统向校（院）领导和全体处级干部公开。

二、关于指标完成情况

（一）总体情况

从第一季度调度情况来看，事业发展指标整体推进情况较去年同期相比有所提高，但是还不是很理想。91 个三级指标中完成率接近或超过 50%的只有 13 个，大部分指标的完成

率在 25%以下或者尚未取得零的突破（详细情况见附件 1）。

（二）完成进度

1.完成率达到 50%的指标 13 项

序号	目标任务名称	年度指标	完成情况	序号	目标任务名称	年度指标	完成情况
1	研究生	1250	1260	8	省部级科研平台	2	2
2	省级课程思政示范课程	5	6	9	具有国家级影响力的高层次人才	2	1
3	毕业生平均薪酬增幅	10%	10%	10	专任教师总数	2200	2180
4	国家级实验教学示范中心培育	1	1	11	博士学位教师	1400	1375
5	省级实验教学示范中心	3	3	12	成果转移转化收入（万元）	15000	10854.5
6	国家级重大、重点科研项目	1	1	13	社会培训收入（万元）	4500	4000
7	自然科学类 100 万元及以上横向科研项目	17	8				

2.完成率达到 25%-50%的指标 4 项

序号	目标任务名称	年度指标	完成情况
1	其他大学生学科竞赛	120	35
2	自然科学高质量论文	1300	327
3	PCT 国际发明专利	80	21
4	年度办学经费总收入（亿元）	32	11.66

3.完成率低于 25%的指标 74 项

其中完成率低于 25%的指标 20 项；尚未有任何进展的指标 54 项。

（三）原因分析

1.部分工作尚未启动。按照以往工作惯例，很多国家级和省级的各类项目申报、项目评审、学科评估、思政建设等工作均在下半年或年末进行，目前未到指标完成时间节点。

2.疫情影响还未结束。一方面，很多工作的开展较以往相比时间相对延迟；另一方面，有关国际交流与合作方面的指标可能难以达到预期，如：国际留学生、教师出国访学、中外合作办学等。

三、下一步打算

一是提高工作效率。广泛征求各部门、单位意见建议，在进一步完善调度工作程序的同时，督促各部门单位及时填报，确保按时完成季度调度工作；

二是强化协调服务。深入教学科研单位调研，了解有关情况，做好协调服务，助推目标任务的落实。

另外，发展规划处还完成了一季度各部门单位突破项目的季调度工作（具体情况见附件 2）。

附件 1: [各教学科研单位 2021 年事业发展指标第一季度调度情况汇总](#)；

附件 2: [各部门单位突破项目一季度进展情况汇编](#)。

● 政策研究

《校院两级管理体制改革的实施意见》 相关政策的宣贯工作方案

（齐鲁工大鲁科院发规字〔2021〕1号）

2020年，学校（科学院）印发了《校院两级管理体制改革的实施意见》（以下简称《实施意见》）、《校院两级管理体制改革的实施细则》等系列文件。为积极稳妥地推进《实施意见》的贯彻落实，经校（院）党委研究决定，在全校（院）范围内开展《实施意见》的宣贯活动，形成贯彻落实各项改革举措的共识，汇聚促进校（院）高质量可持续发展的强大动力，特制定本工作方案。

一、宣传对象

非法人教学科研单位全体教职员工、管理服务部门相关工作人员

二、宣贯内容

围绕2020年印发的关于校院两级管理体制改革的系列配套文件，包括《关于校院两级管理体制改革的实施意见》、《校院两级管理体制改革的实施细则》、《权力下放清单一览表》（共7个方面36项权力）、《校院两级管理体制改革的推进工作台账》（共4个方面43项配套政策/流程）等内容进行宣贯，主要涉及干部人事管理制度、财务管理制度、资产管理制度、人才培养与学科建设制度等。

三、宣贯时间

根据《实施意见》中各项改革事项的推进要求，拟定于2021年4月15日-2021年5月15日，利用1个月的时间进行集中宣贯，确保暑假前完成各项宣贯工作。

四、职责分工

此次宣贯工作由任民副校（院）长总负责，发展规划处负责综合协调，相关职能处室分工负责，各二级学院做好配合，并成立3个宣贯工作小组。

第一组，干部人事组：由组织部、人事处、人才处牵头，负责宣贯干部管理和考核、人事管理、人才引进、职称评聘、绩效分配等制度。

第二组，财务资产组：由计财处、资产处牵头，负责宣贯财务预算、资产管理等制度。

第三组，人才培养与学科建设组：由教务处、研究生处牵头，负责宣贯本科生培养与专业建设、研究生培养与学科建设等制度。

五、宣贯形式

为帮助广大教职员工系统领会和把握改革精神，按照“谁主管、谁负责”的原则，采取各种有效方式，积极营造改革良好氛围，推动改革工作深入人心。

（一）集中宣贯。适时召开中层干部大会或者教职工代表大会进行一次集中宣讲，由分管相关工作的校（院）领导作专题辅导报告。

（二）专项宣贯。各宣贯工作小组结合工作特点和宣贯对象的需求，对各自负责的改革事项和相关政策进行宣讲。

（三）分散宣贯。各学院做好本单位的宣贯工作，一是组织召开教职工会议，对教职工最关心的问题进行详细解读；二是根据实际需要，邀请各相关宣贯小组上门作专题讲解；三是各学院党委可结合党史学习教育的开展，把《实施意见》涉及的相关政策列为学习内容之一。

六、工作要求

各部门单位把宣传贯彻《实施意见》作为一项政治任务来抓，压紧压实工作责任，形成齐抓共管、各负其责、协同推进的工作格局，全力打好此项宣贯工作的主动仗。

（一）职能处室。各相关职能处室切实负起责任，认真组织好各项宣贯活动，将相关政策向各学院、各教职员工讲明白、讲透彻、讲到位。

（二）二级学院。学院党政班子特别是党政主要负责人，要切实提高重视程度，协助组织好宣贯会议相关工作，并在学深悟透弄通各项改革措施基础上，承担起各项改革工作落地生根的主体责任。

（三）教职员工。思想上要高度重视，认真学习领悟改革政策的相关精神，积极参加校（院）组织的各类宣贯会议，把相关改革要求学习到位、认识到位、理解到位。

七、进度安排

按照总体策划、有序推进的工作方式，利用 1 个月左右

的时间，集中开展各项宣贯活动，具体安排如下：

场次	内容	承担部门	时限
第一场 综合解读	整体方案集中宣贯	发规处	4月底
第二场 干部人事专场	干部管理制度宣贯	组织部	5月15日
	人事人才制度宣贯	人事处 人才处	4月底
第三场 财务资产专场	财务预算制度宣贯	计财处	4月底
	资产管理制度宣贯	资产处	5月15日
第四场 学科专业专场	本科人才培养及专业建设制度宣贯	教务处	5月15日
	研究生培养及学科建设制度宣贯	研究生处	5月15日
学院分散宣贯	《实施意见》中涉及的各项改革政策	二级学院	5月15日

发展规划处（政策研究室）

2021年4月13日

● 它山之石

浙江大学创新科技生态发展格局

深入推进“双一流”建设

浙江大学围绕“双一流”深化人才培养模式改革，加强科技创新生态培育和开放发展格局构建，努力为建设中国特色世界一流大学提供浙大方案、贡献浙大力量。

坚持以生为本，构建开环整合的人才培养模式。一是明确育人理念。坚持“德才兼备、全面发展、求是创新、追求卓越”的人才培养理念，修订完善教师职称评聘、学生评价、教材选用和研究生招生指标分配等办法，加强对师生“德”的考察，进一步提高教学成效在岗位聘任、职称评聘和薪酬体系中的比重，强化院系育人主体责任和教师教书育人职责。二是突出卓越导向。启动实施一流本科生培养计划、一流荣誉学院建设计划、卓越研究生培养计划和“双创”行动计划，实施优质生源工程，重构高质量通识课程，加大高水平教材建设力度。试行博士生招生“申请—考核”制，推动通识教育、专业教育、交叉培养、思政教育深度融合，塑造全人教育模式和融合培养体系。三是链接各方资源。大力推动“网上浙大”建设，加快打造“学在浙大”教学平台，深化课堂教育、慕课教学、移动学习和网络平台创新互动，打造线上线下互动的新型学习空间。汇聚具有丰富实践经验的高水平社会师资，推动思想政治理论课“专家大报告+教师

重点专题讲授+学生研究性学习+现场教学”四位一体教学模式落地，充分挖掘各门课程的思政教育功能，优化协同育人环境和实践育人机制。

坚持高标定位，构建综合交叉的创新生态系统。一是完善学科布局。实施高峰学科建设支持计划、一流骨干基础学科建设支持计划和优势特色学科发展计划，形成顶尖学科、高峰学科、骨干基础学科和优势特色学科协同发展、争创一流的学科生态体系。二是推进交叉融合。实施交叉预研项目和交叉学科人才培养计划，建立跨学科公共平台和学科联盟，促进文理渗透、理工交叉、农工结合、医工融合，同时完善教师校内跨学科的学术评价、成果互认与共享机制，着力营造有利于学科交叉合作的生态环境。三是培育重大成果。启动实施“创新 2030 计划”，聚焦量子科技、脑科学、数据科学和基因组编辑等领域，以及智能装备与创新设计、绿色智慧农业与人类健康等重大科技和治理问题，布局若干会聚型学科领域，努力抢占未来科技竞争制高点。

坚持引育并举，构建人尽其才的人才队伍体系。一是注重师德师风建设。成立党委教师工作部，统筹加强教师思想政治工作。实施育人强师计划、师德师风建设计划，强化教师理想信念教育和社会主义核心价值观引领。二是建强人才梯队。实施学术大师汇聚计划、高层次人才和高水平团队引育计划，建立求是讲席教授、求是特聘学者制度，引进培育

一批具有国际竞争力的顶尖学者和优秀青年人才。三是激活队伍活力。通过完善高层次人才长周期聘任和评估制度、优化项目聘用制人员管理模式、创新专职科研队伍建设机制等，健全各层次人才的考核机制、激励机制、竞争机制，激发各类人才的创造活力。

坚持重点谋划，构建深度实质的开放办学格局。一是服务社会发展。围绕国家战略和区域发展需求，不断深化与重点区域、重点单位、重点企业的战略合作，完善全链条的科技支撑和技术转移网络。通过支持之江实验室发展、加快“超重离心模拟与实验装置”重大科技基础设施建设等，全力推动杭州城西科创大走廊建设；以“紫金众创小镇”为重点，打造一流成果转化基地；开展高水平医联体建设试点，形成协调合作的有效机制。二是深化对外合作。推进世界顶尖大学战略合作计划、海外一流学科伙伴提升计划、国际合作区域拓展计划、“一带一路”教育行动，强化与世界一流大学在优势学科领域的战略合作，形成与全球合作伙伴建设发展共同体的大格局。目前学校已与 5 大洲 37 个国家和地区的 200 多所高校建立合作关系。三是提升国际影响。推进海宁国际校区和国际联合学院建设，探索建立融合东西方高等教育优势的人才培养体系。深化国际学生教育管理体制改革，向留学生讲好中国故事。加快海外教学科研基地建设，支持各院系、各学科加强与全球合作伙伴的互动，不断提升学校

国际化水平和全球影响力。

坚持关键突破，构建系统协同的大学治理结构。一是扩大院系自主权。出台关于深化校院两级管理体制改革的意见，全面实行以院系为执行主体进行财务预算，明确院系在学科建设、队伍建设、资源调配、财务管理、岗位聘任和考核评价等方面的自主管理权限。二是推进“最多跑一次”。开展深化“一流管理、服务师生”主题活动，完善审批清单、服务清单和责任清单，集中公示 330 项“最多跑一次”事项清单，推进临时出国（境）、毕业离校等事项网上联审联办，引进公安业务等社会服务进驻行政服务办事大厅。三是改革资源配置机制。围绕一流建设科学配置资源，将经费主要用于人力资源建设，进一步突出强化激励、奖优罚劣导向。深化公用房管理制度改革，盘活房地产资源，更好保障教学、科研用房需求。深化财务预算体制改革，严格预算控制，提高经费使用效益。

报：校（院）领导

送：各部门单位党政负责人

编辑：宿大伟

审核：吴笑兵

齐鲁工业大学（山东省科学院）2021年事业发展指标汇总表

类别	指标名称		2021年 年度指标	2021年 1-4月完成指标	责任部门	类型	备注
办学规模	年度招生	研究生	1250	1260	研究生处	导向性	
		本科生	7220	0			
人才培养 能力与质量	高水平 专业建设	国家一流本科专业	5	0	教务处	新增	
		山东省一流本科专业	4	0			
		通过专业认证专业	3	0			
		校企合作专业	动态调整1~2个	0			
	高水平教研项目 及成果	教育部教学改革研究（实践）项目	3	0			
		省教学改革研究（实践）项目	12	0			
		国家一流（精品）课程	4	0			
		省一流（优质）课程	25	0			
		国家规划教材	2	0			
		国家级教师教学竞赛	3	0			
		省级教师教学竞赛	20	0			
	教学成果奖	国家级教学成果奖培育	2	0			
		省级教学成果奖培育	20	0			
	课程思政建设 标志性成果	国家级课程思政示范课程	1	0			
		省级课程思政示范课程	5	6			
		国家级课程思政教学名师（团队）	1	0			
		省级课程思政教学名师（团队）	2	0			
		国家级课程思政教学研究示范中心	1	0			
	教学科研团队	国家级教学科研团队培育	1	0			
		省级教学科研团队	3	0			
	本科生源质量	A类（专业最低录取分在一段线105分以上）	17	0			
		B类（专业最低录取分在一段线70分以上）	35	0			
		C类（专业最低录取分在一段线60分以上）	8	0			
		D类（专业最低录取分在一段线40分以上）	4	0			
		E类（艺术类专业文化课成绩最低录取位次排名进入省属高校前8位）	1	0			
	就业质量	升学率	25%				
总体就业率		90%	21%				
毕业生平均薪酬增幅		10%	10%				
				学生处	约束性	达到	

	研究生学位论文质量	学位论文抽检优良率（无“存在问题论文”）	60%		研究生处		
	国家级学生竞赛	“挑战杯”大学生竞赛	3	0	团委		
		“互联网+”大学生创新创业大赛	2	0	学生处		
		其他大学生学科竞赛	120	35	教务处		
	教学平台	国家级实验教学示范中心培育	1	1	实验室管理处		
		省级实验教学示范中心	3	3			
	科研院所支撑本科教学的贡献度	承担本科课程开设通识教育选修课和开放性实验	155	1	教务处		
		承担或参与教改研究、课程建设项目	37	0			
		指导学生参加学科竞赛或大创项目	59	0			
	科研能力与水平	国家级科研项目及经费	国家级重大、重点科研项目	1	1		科研处
国家自然科学基金项目			70	1			
其他自然科学类国家级科研项目数			65	2			
自然科学类国家级科研项目获批经费（亿元）			1.2	240.5			
省部级科研项目及经费		人文社科类国家级科研项目数	5	0	社科处		
		人文社科类国家级科研项目获批经费（万元）	100	0			
		自然科学类省部级科研项目获批经费（亿元）	3.5	2407.1		科研处	
科研奖励		人文社科类省部级科研项目数	50	11	社科处		
		人文社科类省部级科研项目到账经费（万元）	180	33			
		国家级科技奖励	1	0		科研处	
科研论文		省部级科技奖励	16	3	社科处		
		省部级社科奖励	3	0			
		CNS论文（含子刊）	3	0		科研处	
		自然科学高质量论文	1300	327			
横向项目		高水平国际社科论文	30	4	社科处		
		高水平国内社科论文	45	4			
	自然科学类100万元及以上横向科研项目	17	8	科研处			
发明专利	人文社科类30万元及以上横向科研项目	6	1	社科处			
	国家发明专利	430	97		科研处		
	PCT国际发明专利	80	21				
科研平台	专利（技术）转让（许可）数	120	22	知识产权处			
	省部级科研平台	2	2	科研处			
						新增	

学科建设水平	一流学科	软科排名上榜学科	12		研究生处	导向性	达到
		教育部第五轮学科评估	2A				
			5B				
学位点	一级学科博士点	3		研究生处	约束性	新增	
	一级学科硕士点/专业学位类别	6					
人才队伍建设	国家级人才	具有国家级影响力的高层次人才	2	1	人才处	导向性	新增
	省级人才	具有省级影响力的高层次人才和青年拔尖人才	15	2			
	博士	紧缺博士和优秀博士	120	18			
	教师荣誉称号	全国教书育人楷模、最美教师、全国优秀教师、全国模范教师、 全国优秀教育工作者、全国教育系统先进工作者、 全国教育系统先进集体、全国师德标兵、全国师德模范	1	0	人事处		
	专任教师	专任教师总数	2200	2180			
		博士学位教师	1400	1375			
全国高校思政项目	全国高校优秀中青年思想政治理论课教师择优资助项目、 全国高校思想政治理论课教学方法改革择优推广项目	1	0	社科处			
国际交流与合作	中外合作办学	中外合作办学项目	2	0	国合处	导向性	新增
	国际合作	国际合作研究平台	3	0			
		国际合作研究项目	50	0			
	国际化师资	引进外国智力项目	30	0			
		国内外交流访学教师数（6个月以上）	视疫情定	0			
		外籍教师人数（6个月及以上工作合同）	视疫情定	0			
	国际化学生	赴境外学习交流学生（90天及以上）	视疫情定	23			
境外来校学习交流学生（90天及以上）		视疫情定	0				
经费保障能力	办学经费收入	年度办学经费总收入（亿元）	32	11.66	计财处	导向性	新增
	横向科研项目经费	自然科学科研总经费（万元）	100000	11749.1	科研处		
		自然科学类横向科研项目到账经费（万元）	40000	6231.3	社科处		
		人文社科类横向科研项目到账经费（万元）	1200	218.4	知识产权处		
	其他社会收入	成果转化收入（万元）	15000	10854.5	继续教育学院		
		社会捐赠收入（万元）	5000	132.7	服务地方办公室		
思想政治荣誉表彰	研究生党建表彰	全国高校百个研究生样板党支部、全国高校百名研究生党员标兵	1		组织部		
	高校党建表彰	全国党建工作示范高校、全国党建工作标杆院系、 全国党建工作样板支部	1				
	辅导员及学生表彰	最美高校辅导员、最美大学生、中国大学生年度人物、 全国高校辅导员年度人物	1	0		学生处	

齐鲁工业大学（山东省科学院）2021年第一季度突破项目完成情况汇编

部门	攻坚项目	工作进展	下一步措施
党委办公室	加强校（院）法治工作，助推校（院）高质量发展	根据上级部门文件要求，在广泛调研青岛大学、青岛理工大学、济南大学等兄弟高校的基础上，结合校（院）工作实际，起草完成了《齐鲁工业大学（山东省科学院）关于加强法治工作的实施方案》（征求意见稿）。	1. 拟于近期召开相关部门碰头会征求意见，完善工作实施方案； 2. 方案修订后，提交校（院）研究，审议通过后于5月底前上报省教育厅； 3. 组织相关部门，做好工作方案各项工作任务的工作。
组织部	深入推进院所一体化改革	在前期调研的基础上，已形成深入推进院所一体化改革方案初稿，目前正在征求有关方面意见。	根据征求意见情况，进一步修改完善方案，根据工作需要，适时深入推荐院所一体化改革。
机关党委	党建引领转作风，提高效能促发展	结合党史学习教育，制定工作方案，召开推进会；组建管理服务部门工作联络员队伍，并向全校（院）公布其联系方式，方便师生点对点解决问题；出台《机关工作规范》并下发落实践行通知；寻找选树身边榜样，推荐服务标兵候选人；制定办实事”工作台账；一网通正常推进；制作工作标牌等。	《工作规范上墙》；制作服务标兵候选人宣传展板，营造氛围、组织投票，评选服务标兵，择机表彰、宣传；征集办实事典型案例；组织上半年满意度测评；举办“学党史转作风诵经典”活动。
宣传部	校（院）外宣机制建设	1. 发布外媒报道166篇、山东教育发布5篇、教育厅战线联播1篇； 2. 在《中国教育报》《科技日报》《大众日报》刊发6篇、《山东新闻联播》发稿7次； 3. 邀请省委网信办陈怡如来校开展网评工作讲座； 4. 开通全国高校思想政治网、灯塔在线、共产党员网投稿账号； 5. 新增中青报、新华社两个外宣联盟成员，首批入驻山东高校融媒云服务平台。	1. 注册学习强国账号，入驻“光明号”，扩大外宣工作平台； 2. 挖掘典型人物事迹，讲好科教融合故事、工大（科学院）人故事； 3. 优化调整各部门、单位外宣工作队伍，加大培训指导力度； 4. 加强基层调研，听取各部门单位意见建议。
统战部	创建省级民主党派活动基地	1. 组织完成高校民主党派活动基地的申报工作； 2. 接受上级实地考察、专家评审等，正式获批山东高校民主党派活动基地（齐鲁工业大学——民盟）； 3. 制定上报了基地2021年工作计划。	1. 完善基地硬件建设； 2. 制定基地建设规划； 3. 以基地为平台，组织开展相关活动。
纪委	精准发力，做实做细监督首责	1. 对春季学期开学疫情防控情况进行了监督检查，同时对开学疫情防控实战演练进行了现场监督。 2. 对部分学院、研究所开学前疫情防控情况进行了监督检查。 3. 对新冠疫苗接种准备工作进行了专项监督检查，确保疫苗接种工作顺利进行。 4. 对2021年研究生远程网络复试工作进行了专项监督检查。确保风清气正、杜绝违规。	1. 走访基建处、国资处等部门，了解是否有应报备未报备重大事项，了解是否需要调整报备材料和报备时间。 2. 到人事处、科研处等部门，监督检查《深化新时代教育评价改革总体方案》的落实情况；相关规章制度制定或修订情况；向基层单位和教职工进行政策宣贯情况。 3. 适时对校（院）疫情防控及制止餐饮浪费行为进行监督。
离退休处	全面提升离退休人员的政治荣誉感和组织归属感	1. 举办书画、摄影活动。 2. 开展一对一及志愿者服务活动。 3. 完善离退休党建管理制度，离退休党员管理制度，离退休党支部工作规范。	1. 结合50年党龄纪念章走访慰问老党员同志。 2. 组织老同志健康查体。 3. 参加省体协老年运动会。
学生工作部（处）	推动毕业生更高质量更充分就业	1. 4月9日，举办了“选择济南 共赢未来”就业双选会。 2. 4月10日，举办了“就选山东”高校毕业生集中招聘活动。 3. 4月27日上午，副校（院）长乔丙武传达了省稳就业保就业工作会议精神并对校（院）就业工作推进进行了部署。 4. 截至4月30日，校（院）2021届毕业生就业率20.77%。	1. 继续举办校园招聘活动，为毕业生提供更多优质就业岗位。 2. 开展精准就业指导，引导毕业生主动到基层就业。 3. 做好升学毕业生的信息系统录入。
团委	“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛	已按照“挑战杯”竞赛章程，历经发动报名、资格审查、校赛初赛、校赛决赛等环节，遴选了20个项目推荐至省赛。目前正在全力备战省赛。	1. 积极邀请校内外专家对省赛参赛项目进行多轮打磨，提升项目水平。 2. 组织项目团队反复进行全真模拟答辩，训练参赛选手临场水平。 3. 按照组委会要求，提前做好线上答辩软硬件设备的配备。

安全管理处	安全工作考核评价体系建设	1. 3月底之前完成草稿制定。 2. 4月中旬左右完成意见征集及修改完善。	初步建立校（院）安全工作二级单位综合量化评价指标体系，公布试行方案。每年对全校（院）各部门单位的安全管理工作进行考核和总体评价，表彰优秀。
工会	智慧工会建设	已联系系统制作商家，正在论证阶段。	对于系统版块设置、使用范围等方面深入商谈、考证。
人事处	完善岗位分类管理和专业技术岗位聘任工作体系	1. 认真学习《深化新时代教育评价改革总体方案》颁布后上级各部门出台的10余个文件； 2. 广泛调研山东农业大学、浙江工业大学、山东师范大学、长江大学等高校的先进做法； 3. 3月初完成了《2022-2025聘期岗位聘用办法》草稿，4月份分管领导牵头组织了2次研讨，1次相关部门的推进会。	1. 组织各部门根据工作需要从系统化的角度提出修改建议，同时组织各部门结合教育评价改革要求配套相关文件； 2. 5月份向校（院）领导汇报并修改； 3. 5月底在校（院）范围内广泛征求意见并修改； 4. 根据教代会的安排，提交教代会审议。
人才处	优化人才引进政策体系	已完成同类高校科研单位政策调研分析； 按照人才评价改革和国家、省人才工程调整情况完成各层工程类别和人才分类梳理； 结合本年度工程申报，对具有潜力的青年人才进行了梳理形成了名单。	通过座谈走访等形式，征求人才引进支持中需求和存在问题，综合政策调研和走访调研结果，形成办法草稿。
教务处	构建“大思政”工作格局，形成课程思政工作合力	1. 组织省课程思政教学改革研究项目立项工作，共101项，校（院）3项入选。 2. 校（院）作为牵头建设单位的山东省高等学校课程思政研究中心获评省课程思政教学研究示范中心，并被推荐参评教育部课程思政教学研究中心。 3. 9门课程获评省示范课程；1门课程推荐申报教育部。 4. 开展培训20余次，参加700余人。	1. 发挥优质课程，名师影响力，扩大示范辐射作用。加强宣传，突出亮点特色。 2. 召开课程思政工作推进会，推动课程思政建设纵深纵向发展。 3. 深化理论研究，拟出版研究丛书3套。 4. 持续推进课程思政教师培训工作，通过多种形式提升教师课程思政建设意识和能力。
科研处	加强省级重大科研平台建设	1. 起草完善《山东省军民融合创新研究院建设方案》，并报省委融办征求意见。在山东省军民融合创新研究院完成组建的基础上，共同推动“山东省JMRH创新创业共同体”建设。 2. 山东省实验室名称由“济南网络空间安全山东省实验室”更名为“山东省泉城实验室”，省实验室选址在济南超算科技园4号楼，并完成挂牌工作。	1. 加强与省委融办沟通，就省军民融合创新研究院建设尽快达成一致意见； 2. 配合山东省计算中心（国家超级计算济南中心）落实山东省泉城实验室建设相关事宜，待山东省泉城实验室“三会”治理架构方案审批同意后，开展相关工作。
研究生处	博士单位和学位点授权工作	1. 与教育厅、教育部等上级主管部门进行了积极沟通，博士单位和博士点申报工作进展顺利，目前正有序推进。 2. 学校及各学科与相关专家进行了广泛交流和沟通。	继续与上级主管部门、相关专家进行沟通交流，并跟进评审阶段相关工作。
计财处	全口径预算改革	贯彻收支平衡原则，已基本建立全口径预算体系，已下达年度校内预算方案，各二级学院正常经费预算编制完成并已下达学院，项目经费已下达主管处室。	1. 继续督促主管处室完成项目评审和预算安排。 2. 继续改进服务，对接二级学院财务政策需求、工作难点。 3. 改革管理体制，争取获批成立菏泽、彩石校区财务管理服务中心，让全口径预算执行、绩效管理体系在各校区落地见效，日常财务服务到达校区及师生、院所。
资产管理处	盘活大宗资产	青岛研发基地租赁请示已报教育厅和财政厅审核通过，目前财政厅正在遴选会计师事务所进入资产评估程序。	待拿到财政厅正式评估结果后，到山东产权交易中心进行竞价招租。
后勤保障处	后勤饮食管理服务体制机制综合改革	已完成对饮食服务中心近三年财务审计工作。	根据财务审计工作的结果对餐饮管理改革方案进行调研与制定，并于5月完成餐饮管理改革总体方案。
基建处	彩石校区20000平方米学生公寓楼	可行性研究报告已编制完毕并报教育厅审批，正在济南市自然资源和规划局派出三分局办理规划咨询意见。	教育厅审批后报省发改委论证批复立项；设计招标、规划许可等前期手续办理。
审计处	后勤保障处饮食服务中心财务审计	2021年3-4月，调阅2018年至2020年饮食服务中心会计凭证，成立审计工作微信群，对财务收支情况进行全面审计，及时反馈，梳理财务收支核算体系，出具审计报告初稿，等待上会研究。	根据饮食服务中心管理需要，对相关部门咨询，提供相关帮助。

发展规划处	编制完成校（院）“十四五”发展规划体系	“十四五”发展规划总体纲要已经形成草稿，正按程序有序推进。	专项规划及子规划各相关职能部门和院所正在制定过程中。
服务地方经济办公室	提升社会捐助规模	已经对接食工学院、轻工学院、计算机学院、能动学院、机械学院等单位，解读了有关捐赠政策；校（院）领导、基金会领导深入激光所、菏泽校区（分院）调研、推动社会捐赠工作。目前，已完成132.7万元。	继续做好宣传发动和捐赠政策解读工作，指导各部门、单位积极争取社会资源。重点资源重点对接。
国际合作处	国别、区域研究中心建设	省科技厅已同意修改完善的中乌院建设方案，并将与我校院联合向省编办行文，并将中乌院纳入省国际科技合作创新创业共同体核心支撑单位之一，共同将中乌院打造成为我省国际科技合作的样板平台，国合处、中试基地已于5月6日到青岛，与上合组织探讨落地或者建立分院事宜。	近期计划向济南市科技局汇报，明确注册地址，争取济南市配套支持。
社科处	省部级奖励	泰山文艺奖和全国教育规划成果奖申报工作结束，评审工作尚未开始，山东省社会科学优秀成果奖成果校（院）征集工作结束，申报工作尚未开始。	加强与主管部门沟通，密切跟踪申报、评审进展。
知识产权处	推进国家知识产权综合运营平台建设	对国家技术与创新支持中心（TISC）验收条件进行了梳理，初步完成建设规划方案和任务分工；泰安成果转化中心正式开展运营，组织多场对接交流活动；探讨推进潍坊知识产权运营中心和淄博科技成果转化中心的设立；与山科控股对接交流；推进落实二级法人正职领导持股试点，在计算中心开展了第一个项目；完成《齐鲁工业大学（山东省科学院）技术经纪人管理办法》起草；开展了知识产权周培训讲座、对接发布会等系列活动。	去已验收的国家技术与创新支持中心（TISC）考察交流，学习先进经验和做法，为TISC验收做充分准备；继续推进潍坊知识产权运营中心和淄博科技成果转化中心的设立；与山科控股探讨推进在长清建设国家大学科技园；争取尽快出台文件《齐鲁工业大学（山东省科学院）技术经纪人管理办法》；协调相关处室推进校（院）知识产权管理公司运营平台的注册设立；探讨推进专利导航、知识产权贯标等项目的开展；组织开展知识产权培训讲座、对接发布会、签约等系列活动。
实验室管理处	实验教学示范中心、虚拟中心建设	1. 组织学习省级实验教学示范中心、虚拟中心认证文件； 2. 与相关学院进行沟通并做好培育。	及时掌握教育厅申报时间和要求，协调推进相关项目的培育建设工作。
图书馆	探索“协同发展”共建硕士点实施方案	1. 研究图书情报硕士点共建需求，制定馆员培养方案和馆员能力提升计划。 2. 选派5位馆员参加《国家图书馆培训中心2021年业界培训计划》并取得证书。	1. 开展“院所一体化”协同共建图书情报硕士点发展模式研究，探索“协同发展”共建硕士点的实现路径。 2. 按照馆员培养方案开展馆员培训，提升馆员科研学术能力。 3. 积极开展图书情报硕士点导师的引进和培养。
网络信息中心	推进智慧校园数据治理	完成人事和学生一表通平台开发，编写完成了数据规范（初稿），对权威数据来源、数据标准进行了确定。	结合智慧校园建设，进行数据需求调研，正式出台校园数据规范和数据使用管理办法。
工程训练中心	大学生工程训练综合能力竞赛获奖突破	1月初发动组织在校本科生报名参加校赛； 3月完成了校级初赛选拔，共计20支队伍，67名学生参加，选出8支队伍进行省赛培育； 4月，带领选拔出的8支队伍代表我校参加了在山东大学兴隆山校区举办的省级决赛，其中“智能+”赛道中《智能配送无人机赛项》团队获得省赛选拔第一名优异成绩，顺利晋级国赛。	注重培育进入国赛的队伍，提升整体水平，尤其是邀请往届竞赛中其他高校优秀指导教师、专家进行指导。力争在6月份大学生工程训练综合能力竞赛全国总决赛中取得好成绩，实现历史性突破。
档案馆	推进档案信息化建设和数字化转型工作	继续挂接数字化原文，扫描新的进馆档案。	开展2021年档案收缴工作，继续开展馆藏档案数字化工作。
学报编辑部	提升期刊基金论文比	完成。 齐鲁工业大学学报第1期省级及以上基金论文比100%；第2期省级及以上基金论文比91.6%。	以项目承担人、科技负责人等为主体，加强联络，吸引优质稿源，进一步提高省级及以上基金论文比。

菏泽校区/分院	深入推进校企合作、产教深度融合的办学模式	1. 配合教务处与菏泽职业学院对接，根据菏泽市产业发展需求和菏泽校区实际情况，申报制药工程“3+2”高职贯通培养专业。已经校（院）党委会批准通过，待教育厅审批。 2. 申报新设市场营销（新媒体方向）校企合作专业，促进校企产教融合。已经教务处论证后报校（院）党委批准，目前正在商定合作细节。	1. 根据教育厅批复情况，进一步落实贯通培养有关工作。 2. 与企业方就培养计划、课程、教材、学生教师管理等方面制定细化方案。
历城校区	校园文化及育人环境建设工程	拟定了《历城校区校园文化建设方案》。按照《方案》内容和工作要求，在已完成校区图书馆“博学慎思，书香悦读”文化建设基础上，又陆续完成了校区餐厅“勤俭修身，节约廉洁”文化展板张贴上墙、水房和浴室门口关于节水及修身方面的竖幅对联张贴上墙、校区第一餐厅标识牌更新等工作。	将按照《历城校区校园文化建设方案》工作内容和时间安排，加快推进校训文化墙的建设工作以及办公室文化建设工作。认真做好操场、宿舍及教学楼文化建设的各项准备工作。
千佛山校区	人才公寓超合同约定住户清理	根据曹茂永副校（院）长3月12日批示，人才公寓超合同约定住户清理工作由人才处牵头，千佛山校区管委会配合。千佛山校区管委会专门成立了攻坚工作小组，相关摸底工作均已完成，清理工作方案已于4月份提交人才处。	待校领导批准后会同人才处向前推进。
彩石校区	新生入驻工作	1. 根据有关学院意见，综合考虑安全、管理等因素，经过实地考察、论证，制定了“彩石校区学生公寓优化调整方案及相关费用预算”，并征求了各学院和相关部门意见。 2. 配合资产处、图书馆，选定图书室用房；配合体音学院，实地查看各体育场所；配合宣传部，选定宣传栏地址。 3. 汇总、汇报了第一季度为秋季开学做准备的各项工作安排。	1. 配合教务处、资产处、财务处，做好教学保障工作。 2. 配合学生处、各学院，做好学生宿舍安排。 3. 继续配合各部门、学院做好相关工作。
机械学院 省机械设计研究院	机械两院科教融合2.0体制机制创新示范	1. 制定并备案通过了《山东省机械设计研究院章程》，完成机械研究院部门正职聘任工作； 2. 新增横向项目31项，申报省部级项目8项，专利授权2项，其中发明专利1项； 3. 机械设计制造及其自动化专业获批国家级一流本科专业，工业设计专业获批省级一流本科专业； 4. 与新松中德教育科技集团共建机器人工程专业。	1. 机械研究院人员（副职）调整，制定制定促进科教融合2.0的教学、科研、社会服务、成果转化等方面的系列制度，形成制度体系。 2. 围绕智能制造学科资源制定融合制度，打造智能制造学科专业群。 3. 制定面向大机械学科高水平建设的强化激励制度，形成积极双向的联动、联合机制，促进一流学科与一流专业建设。
电信学院	通信工程国家一流专业攻坚计划	1. 加强课程思政建设，打造专业思政体系；本年3月，林霏、张楠老师分别申报德融好教案“通信原理”，“信号与系统”两门课程。本专业的课程体系中，有多门课程获批校“德融好教案”、“德融好课堂”。 2. 利用“中兴协力”师资4名，开设“承载网”、“通信工程设计规范”、“移动通信”、“接入网”等课程。	按照计划推进该项目。
电气学院	控制科学与工程一级学科博士点授权与建设	根据学校的安排，密切关注了相关动态信息。	按照学校的要求与工作安排，再进一步与有关人员沟通、汇报。
轻工学院	轻工技术与工程博士点授权建设	与部分学科评议组成员进行了沟通汇报，介绍了我校目前学科的发展情况。	积极与学科评议组成员联系，掌握博士点申报的最新动态。
生物学院	酿酒工程专业申报国家一流本科专业	正在撰写组织材料。	继续完善申报材料。
食品学院	工程教育认证	完成了自评报告初稿的撰写，因认证协会未分配帐号和密码，3月底完成自评报告的提交。	1. 恳请职能部门尽快解决实验室面积和经费的支持。 2. 寻求本专业认证委员会专家对自评报告进行审稿。
环境学院	科教融合模式教学团队建设	1. 开展系列课程建设培训，提升教师课程建设能力和水平。 2. 以专业或课程为平台，围绕本科和研究生教学，联合生态研究所推进科教融合模式教学团队建设。 3. 积极动员和广泛宣传全院师生，组建学生学科竞赛团队20支，学生参赛人数为106人，参赛率达12%，其中四项进入学校挑战杯赛，并获三项三等奖。	1. 广泛调研，结合学校优秀教学团队建设管理办法精神，出台学院教学团队建设管理办法。 2. 加强一流课程建设，落实课程建设目标和建设实施方案；制定案例库建设规范，收集、整理真实项目案例。 3. 开展全院教师“互联网+”大学生创新创业大赛专题培训，做好参赛师生对接工作，为参赛队伍提供各项场地和咨询等服务。

艺术学院	国家级项目突破	已经申报7项国家社科艺术学项目、1项国家新文科教学改革项目。聘请国家社科重大项目主持人、上海同济大学博导邹其昌教授培训并指导申报，效果良好。	继续申请国家艺术基金等国家级项目，聘请中国艺术研究院、清华大学等高校专家指导。
化工学院	学院教学、科研实验室达标改造	各团队和专业根据实验室功能，提出各实验室通风改造要求。	充分调研改造方案，建立工作专班，成立实验室通风改造工作领导小组和执行小组，负责实验室通风设计改造工作、运筹监督落实。
材料学院	国家、省一流专业建设	1. 高分子专业《高分子物理》、宝石专业《宝石学》申请省一流课程已准备好，宝石专业朱瑜燕省教学比赛进入决赛，至少获第二名，为申请国家级和省一流专业提供支撑；宝石、材化专业省一流专业信息采集表已填写。 2. 无机非金属材料工程专业自评报告评审意见为修改，正在进行修改；高分子专业自评报告正在撰写中。	1. 对省一流课程申报书、省一流专业信息采集表、朱瑜燕省教学比赛三项工作均聘请相关专家进行指导，不断改进； 2. 针对无机非专业的自评报告修改意见，已到长沙找专家交流指导；邀请了武汉理工大学的专家来校指导，根据指导意见进行认真修改；高分子专业自评报告利用五一假期，相关老师封闭完成。
计算机学院	申报国家及省级一流专业	1. 实施了教师教学发展培训计划，在一流专业建设、工程教育认证、一流课程建设方面对教师进行了线上、线下多种方式的培训，提高了教师的教学水平和创新能力。 2. 在教材编写工作方面，通过召开协调促进会议，加快了教材编写进度，提高了教材编写质量。 3. 组织优秀教师参加了教师教学创新比赛，学院被评为教师教学创新校级比赛优秀组织奖。	1. 继续组织教师参加一流专业、工程教育认证方面的会议和培训，根据专家的建议提高教学和教研工作质量。 2. 完成计算机科学与技术国家一流本科专业和软件工程山东省一流本科专业的申报材料初稿。 3. 在国际交流合作方面，与国外优秀高校洽谈本科专业的中外合作办学。 4. 继续组织学生参加各类学生创新创业竞赛。
马克思学院	省级一流本科课程建设	开展课程建设，修改、润色课程建设材料。	邀请校外专家进行指导。
政法学院	高水平“知识产权法学”特色学科建设	2021年度山东省社会科学规划研究项目3项省级项目立项。	进一步凝练知识产权法研究方向，完善科研制度，开展“工大法治沙龙”活动。
外国语学院	国家社科基金项目	在等待评审结果。	准备下一轮的国家社科基金申报。
数统学院	数学公共基础课教学高质量发展	美国大学生数学建模竞赛14支队伍（52人）参赛，获国二3项，国三11项，获奖率100%。	1. 加大数学类竞赛的赛宣传动员和培训指导的力度； 2. 按计划推进其他项目进度。
金融学院	申报获批国家级一流本科专业	1. 聘请专家指导申报国家级一流本科专业3人次，聘请专家指导一流课程1人次，。 2. 正在引进较高水平博士2人，目前，面试已结束，正在考察阶段。 3. 正在补齐短板，深化专业综合改革、加强师资队伍和基层教学组织建设、加强专业教学质量保障体系建设、毕业生培养质量的跟踪调查以及课程建设，完善申报书。	1. 加强实训基地建设。 2. 成立齐鲁工大东盟研究中心和东盟国际商学院。
体音学院	电子竞技运动与管理专业招生	正在进行高考招生宣传准备工作，积极联系省内外优质生源高中。	精心编印招生宣传材料，利用多方平台宣传我院招生政策，解答考生和家长咨询提问；积极运用多家权威媒体平台以及新媒体平台展示学校办学实力、办学特色和招生政策，吸引考生和家长的关注。学院积极组织骨干教师与学生代表参加省内外各地和优质生源基地现场招生咨询会，学院领导普遍高度重视，积极组织力量参加咨询。
基辅学院	推动成立中乌高等教育联盟	完成《中乌高等教育联盟章程》初稿的起草工作；制定“中乌高等教育联盟成立大会暨中乌合作办学研讨会”会议计划。	协调并确定中、乌各参会单位及人员，进行“中乌高等教育联盟成立大会暨中乌合作办学研讨会”会议筹备工作。
继续教育学院	完成学校下达的年度工作指标	已完成指标4000万。	进一步催缴学费，加大招生宣传力度，规范管理。

国家重点实验室	轻工技术与工程学科建设项目	完成山东省优势特色学科的论证会，并提交建设任务书相关材料，正按照建设任务书相关指标加紧建设。	进一步提高人才培养、科学研究和社会服务的能力，努力完成年度指标。
人工智能研究院	高层次人才引进	完成政策制定、完善和第一轮信息宣传，同时陆续组织面试或对接工作。	持续开展宣传工作，沟通确定6名人才的引进意向。
前沿交叉学科研究院	社会服务能力提升项目	已与新疆天业集团继续签订合作合同，经费尚未到账。正在与中国航天18所，中石油西部钻探，中石油、中石化等洽谈合作事宜。	加快洽谈过程。
文化产业研究院	创建文化产业领域的新型研发平台	1. 正在与与有关单位依托济南市泉水文化产业技术创新联盟成立“济南市泉水文化产业技术创新研究院”； 2. 正在与山东共生控股集团商谈成立“山东共生新兴产业技术研究院”； 3. 正在联系山东省委统战部，拟成立“中欧科创文化交流中心”。	1. 安排专人对接推进“济南市泉水文化产业技术创新研究院”，特别是关注济南市的有关政策措施； 2. 加快推进与山东共生控股集团成立“山东共生新兴产业技术研究院”，争取上半年完成； 3. 积极对接山东省委统战部，争取其尽快批复成立“中欧科创文化交流中心”。
计算中心/网安学院	高层次人才引进和培养	1. 拟引进南京大学刘向阳教授，已报校(院)党委会研究通过，沟通推进引进事宜，梳理目前状态下全职引进对于单位的风险，进行法律咨询，提出解决方案。刘向阳教授就在我单位任职等问题向蚂蚁智信提出申请，同时双方沟通合同内容。 2. 邀请中科院百人徐进研究员来超算交流，建立初步引进意向。	1. 与刘向阳教授沟通确定合同内容，获得蚂蚁同意后及时办理入职手续，做好各项服务工作。继续推进与徐进研究员的沟通进程。 2. 继续挖掘专家目标人选，及时跟进后续进度。
分析测试中心/药学院	高层次人才引进	开展意大利Appendino院士山东省海外科技人才快速认定程序，申报材料已提交至山东省科技厅，目前评审已结束，等待评审结果。开展韩国朴院士国家外专人才项目申报工作，相关材料已提交至济南市科技局汇总。	与Appendino院士加强沟通交流，做好2021年度省市外专人才项目申报材料整理工作。
自动化研究所	提升科技创新服务社会能力	与山推、山东重交路桥、山东能源、中通客车、鲁班机械等分别围绕省重大科技创新项目开展合作，与日照鲁腾等建立合作关系；多项科技成果经第三方估值968万元入股合作成立“山东山科感测智慧科技有限公司”；与山东高速集团新签订技术开发合同，相关车路协同技术将在山东高速进行转化；深入烟台、临沂、泰安、济南等地企业开展调研。	1. 深入地市企业开展调研，实际对接地方需求； 2. 加强与重点行业龙头企业的交流合作，积极承担省级以上重大科研项目； 3. 积极开展四技服务，帮助解决企业技术难题。
能源所/能动学院	实施人才提升计划	为库玛申请了国家“火炬计划”，已通过济南市及山东省的形式审查，并按照所提意见进行修改并提交，修改的主要意见是申报书中需要增加依托团队相关条件。近期在刘志刚副所长的带领下，为库玛撰写了《山东省科学院能源研究所关于K. Nandakumar院士工作方案的报告》《齐鲁工业大学（山东省科学院）高层次人才申报书》。	根据院里的反馈意见修改工作方案及申报书，争取为与库玛院士签订全职工作协议做好准备。
新材料研究所	参与重大平台建设和国家重大科技项目，推动研究所融入国家、省级重点布局的先进材料研究领域	1. 明确研究所本年度重点科研任务和发展目标，并进行任务目标分解。 2. 研究所作为理事单位，参与“山东先进材料联合研究院”的建设工作。 3. 与重庆大学、中科院武汉岩土力学研究所等国家级高校院所就联合申报国家、省级重大项目进行对接。	1. 进一步推进参与“山东先进材料联合研究院”等创新平台的建设工作，争取在联合研究院落地成果转化项目。 2. 加强与省级以上科研院所、产业园区、链主企业的合作，落实科教产“三个一”融合工程。
生物研究所	主持2021年度国家重点研发计划项目	视频答辩已完成，未能通过答辩。	正在准备牵头申报国家重点研发计划重点专项：“病原微生物及疾病代谢标志物敏感元件及应用”，但指南还没有发布。

生态研究所	推进院所一体化运行	1. 校内与机械与汽车工程学院、测试中心、药学院进行调研交流，校外与山东第一医科大学调研交流； 2. 环境学院王晨院长、刘泰东书记带队到研究所交流，环境学院朱传勇副所长正式到研究所工作，推进院所交流与协作； 3. 正在进行院所一体化方案起草工作。	1. 继续推进调研与交流工作，计划赴北京师范大学进行调研，以高水平学科建设为依托，高起点推进科教融合工作； 2. 借鉴校（院）内外科教融合运行方案，从体制与机制、学科建设等入手，形成一体化运行方案； 3. 充分利用院所现有资源，以科教产教融合模式推进院所融合。
战略所/管理学院	打造具有工大（科学院）特色的新管科推进战略所、管理学院协调发展	开展新管科建设调研及论证，凝练研究方向，联合申报青创团队项目，管理学院、战略所联合申报青创团队项目1项；召开院所融合发展研讨会1次；不断探索院所融合新模式。	逐步推进院所融合发展新模式，正在筹备成立数字强省研究融合团队。
情报所	馆所协同的图书情报专业建设	1. 开展优秀博士招聘引进工作，拟引进北京理工大学优秀博士一名。 2. 与山东大学、山东师范大学图书情报专业学科负责人和优秀导师座谈，为我校图情硕士点的建设提出建设性意见建议。 3. 与政和科技、华辰科技等多家校外实践基地达成初步协议。	1. 加强与国内同行业领军专家的沟通交流，为硕士点的建设制订更高水平的发展目标。 2. 与图书馆协同开展培养方案编制等工作。 3. 开展导师和授课教师遴选工作。
海洋仪器仪表所/海洋技术学院	中国-上海合作组织地方经贸合作示范区海洋科学与技术国际创新中心落地	2月4日，经山东省事业单位监督管理局审核，中国-上海合作组织地方经贸合作示范区海洋科学与技术国际创新中心申领了事业单位法人证，注册资本300万元；已开展园区教学楼、宿舍楼、科研楼、实验室、加工中心等的装修改造工作。	完成园区装修改造、实验室建设等工作；举行挂牌仪式；完成海仪所内部分科研团队的入驻搬迁工作；完成10名优秀博士引进配置工作；为本科生和硕士生秋季入学做好准备。
激光所/光电学院	山东省国际顶尖科学家工作室（山东省莫罗激光诺奖实验室）	积极对接杰哈莫罗教授，细化建设方案；向科技厅提交山东省国际顶尖科学家工作室建设方案两稿，经科技厅现场考察，认为我们申报的诺奖实验室最实；自筹经费100万元，与俄罗斯约费物理研究所签订项目联合研发作协议，为俄罗斯两位院士来校（院）工作扫平障碍；实验室国家级海外专家丁珏教授已全职到岗工作。	按照科技厅要求，积极优化建设方案，向科技厅相关领导详细汇报；加大人才引进力度和平台建设力度，确保重大任务按时完成。
中试基地	聚焦科教产深度融合，进一步拓展和畅通产学研合作与科技成果转化转移渠道	会同服务地方经济办公室，促成校（院）与东营区政府签署了战略合作协议，续签了产学研协同创新基金协议；推动与济宁高新区、东营区共建创新服务平台；签订技术服务和成果转化服务合同3项，合同额8万元；组织了无棣县、东营区、环翠区、济宁高新区、临淄区、兰山区、莒南县；等10余次对接活动。	继续推动与济宁高新区、东营区共建创新服务平台；会同服务地方经济办公室，做好产学研协同创新基金申报前的项目对接、协议续签等工作；推动与企业共建技术创新平台；推动中乌院建设工作。
食品发酵院	加强高层次人才及优秀博士引进，强化团队建设	为贯彻校（院）第一次党代会精神，落实突破项目，推动人才引进工作，3月29日—30日，省食品发酵院专程赴江南大学开展优秀博士专场人才引进活动，参加了江南大学食品学院专场招聘会，与博士进行了宣贯齐鲁工业大学、山东省食品发酵工业研究设计院的人才引进政策，与5名山东籍的优秀博士达成了初步引进意向。	继续密切关注、接触联系，推进高层次人才及优秀博士引进，强化团队建设工作。